

PRINCIPE-AKKOORD CAO VOOR VAKTIJDSCHRIFTJOURNALISTEN

Op donderdag 21 augustus 2003 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap (UVW), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond (NUV), en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) na vier onderhandelingsronden een principe-akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Vaktijdschriftjournalisten voor 2003.

Het principe-akkoord, dat door de leden aan werkgevers- en aan werknemerszijde nog moet worden goedgekeurd, omvat de volgende hoofdpunten:

Looptijd

Een looptijd van 12 maanden: van 1 januari 2003 t/m 31 december 2003.

Salarisverhoging

Een structurele salarisverhoging van 2% per 1 april 2003.

Loonbouw

- De toekenning van een periodieke verhoging aan de journalist wordt afhankelijk gesteld van een voorafgaand beoordelingsgesprek.
- Bij de hoogste schaaltraden in de salarisschalen C, D, en E vervallen de zogeheten sterretjes * als gevolg waarvan doorgroei tot deze hoogste schaaltrede voor iedere journalist in die salarisschaal mogelijk zal zijn, afhankelijk van de beoordeling.
- Er zal door de NVJ onderzoek worden gedaan naar de mate waarin in de praktijk van de CAO afwijkende salarisgebouwen als bedoeld in artikel 9.8 van de CAO, vòòrkomen. Van de zijde van de ondernemingen wordt alle medewerking verleend.

Werkdruk

- Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten

Ter verlichting van de werkdruk op redacties wordt een nieuw Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten ingesteld. De duur van het kennismakingscontract is in vergelijking met eerder projecten uitgebreid tot 9 maanden. Voor het Kennismakingproject 2003/2004 wordt geen premie geheven. Het project wordt gefinancierd uit de resterende, niet geclaimde, middelen van eerdere Kennismakingsprojecten.

- Arboconvenant

De werkgevers betalen 0,06% bijdrage aan de uitvoering van het Arboconvenant Uitgeverijbedrijf, welk convenant onder meer is gericht op bestrijding van de werkdrukproblematiek.

Verlofsparen/Arbeidsvoorwaarden à la Carte/Maatwerk

In de CAO wordt een Regeling Arbeidsvoorwaarden à la Carte opgenomen om op ondernemingsniveau uitruil van arbeidsvoorwaarden mogelijk te maken. Voor het realiseren van arbeidsvoorwaarden op maat in de onderneming is een aantal onderwerpen benoemd (bronnen en doelen) dat voor uitruil in aanmerking kan komen. De regeling wordt ondergebracht in een CAO-artikel en uitgewerkt in een bijlage.

Hergebruik

Er wordt een protocollaire bepaling in de CAO opgenomen die procedure-afspraken bevat met betrekking tot het vooraf informeren van de journalist in geval van hergebruik van zijn/haar journalistiek werk.

Persoonlijke Ontwikkeling

CAO-partijen hebben afgesproken dat een evaluatie-onderzoek zal plaatsvinden naar de uitvoering van de CAO-afspraken met betrekking tot opleidingsbeleid (waaronder opleidingsplannen). Op basis hiervan zal aan CAO-partijen worden gerapporteerd.

Afgesproken is dat werkgevers bereid zijn informatie te geven of er systematisch met functionerings-, beoordelings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken wordt gewerkt binnen de afzonderlijke uitgeverijen.

Redactiestatuut

Een paritaire studiec commissie zal zich buigen over de verbreding van de werkingssfeer van het redactiestatuut tot de digitale media (Internet).

Faciliteiten vakbondswerk

Het artikel over vakbondswerk wordt gemoderniseerd. Verlof ten behoeve van vakbondswerk (waaronder ook deelname aan CAO-overleg) wordt toegestaan, mits de hoofdredactie tijdig tevoren op de hoogte wordt gesteld en de regelmatige gang op de redactie door de afwezigheid van de journalist niet ernstig wordt geschaad.

Rapportage contracten voor bepaalde tijd

Afgesproken is dat werkgevers bereid zijn informatie (over aantallen, verlengingen en omzettingen naar vaste dienstverbanden) te verstrekken over tijdelijke contracten binnen de afzonderlijke uitgeverijen.

Pensioenvernieuwing

De nieuwe Minimum Pensioenvoorwaarden, zoals eerder dit jaar voorgesteld door de paritaire commissie Pensioenvernieuwing, worden in de CAO opgenomen.

Vergoeding ZKV derde kind

De vergoeding van werkgeverszijde voor de ziektekostenverzekering van het derde en volgende kind van de journalist wordt beperkt tot 50%

Premies CAO-fondsen 2003

De premies voor de fondsen resp. afdrachten worden in 2003 gehandhaafd op hetzelfde (procentuele) niveau als in 2002:

- WAO-hiaatverzekering: 2,2%
- Kinderopvang: 0,6%
- Werkgeversgarantiefonds: 0,3%
- Arboconvenant: 0,06%
- Bedrijfstakbureau: 0,03%
- Werkgeversbijdrage: 0,06%

Zorgverlof

In afwijking van de Algemene Wet Arbeid en Zorg hebben CAO-partijen afgesproken dat ten aanzien van het kortdurend zorgverlof (per jaar maximaal 10 dagen) de eerste vijf dagen worden vergoed tegen een doorbetaling van 100% van het ongemaximeerde dagloon en de overige vijf dagen worden vergoed tegen een doorbetaling van 70% van het maximum dagloon.

Garantietoeslag

De garantietoeslag in geval van reorganisaties zal, voor nieuwe gevallen, met ingang van 1 januari 2004 worden geïndexeerd ingevolge de collectieve CAO-loonstijging. Lopende Sociaal Beleidskaders zullen zo nodig hiertoe met ingang van 1 januari 2004 worden aangepast.

Uitbetaling vakantiedagen

Het uitbetalen van vakantiedagen zal ook vanaf 1 februari 2004 alleen plaatsvinden bij het einde van het dienstverband.

Op decentraal niveau kunnen ondernemingen afspraken maken bovenwettelijke vakantiedagen in te zetten in het kader van Arbeidsvoorwaarden à la Carte.

Voor meer informatie kunt U zich wenden tot:

- R.W. Schets, Nederlands Uitgeversverbond, 020 - 4309187 (06 - 51 442 155)
- L.G. Sengers, Nederlandse Vereniging van Journalisten, 023 - 546 3517 (06 - 53 918 314)
- Mw Y.H. Dankfort , Nederlandse Vereniging van Journalisten, 020 - 6766771 (06 - 51 585 231)

Amsterdam, 21 augustus 2003
RWS/YHD